

Data sporządzenia notatki: 28.04.2023 r.

Notatka ze spotkania Strażniczki Fundacji Rodzić po Ludzku z Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym w Legnicy

Data spotkania: 17.04.2023 r.

Miejsce spotkania: Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Legnicy

Uczestnicy ze strony:

1. Fundacja Rodzić po Ludzku:
 - Maria Godlewska - radczynie prawna
 - Anna Kwiatek-Kucharska - Opiekunka Strażniczek rodziców po ludzku
 - Kinga Król - Strażniczka
2. Szpitala:
 - Anna Płotnicka-Mieloch - Dyrektor
 - Beata Łabowicz - Pielęgniarka naczelna.
 - Tomasz Uher - Zastępca dyrektora do spraw leczenia
 - Magdalena Płotnicka-Jakubowska - Koordynator ds. poprawy jakości opieki okołoporodowej

Spotkanie odbyło się z inicjatywy Szpitala w celu zapoznania się z raportem "Głos matek" Fundacji Rodzić po Ludzku (dalej "Fundacja") podsumowującym wyniki ankiet wypełnionych przez kobiety rodzące w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Legnicy w okresie od stycznia 2022 r. do marca 2023 r..

Strażniczka Fundacji zwróciła uwagę na fakt, iż intencją spotkania jest wsparcie zmian na lepsze w zakresie opieki okołoporodowej w Szpitalu. Podkreślone zostało znaczenie

podjętych przez Szpital działań w zakresie poprawy komunikacji z kobietami w okresie okołoporodowym poprzez aktywne prowadzenie na FB strony oddziału ginekologiczno-położniczego (dalej "Oddział"), jako ważnego źródła informacji o placówce leczniczej.

Wniesiona została przez Strażniczkę Fundacji propozycja zaktualizowania strony głównej www Szpitala w zakresie informacji dotyczących opisu Oddziału tak, aby informacje te odzwierciedlały stan faktyczny po remoncie.

Anna Kwiatek-Kucharska przedstawiła historię, misję oraz zakres działalności Fundacji. Omówiła także najważniejsze zagadnienie dotyczące przerywania kontaktu skóra do skóry po porodzie drogami natury, jak i braku realizacji prawa do kontaktu skóra do skóry między matką a dzieckiem po porodzie cięciem cesarskim. Nakreśliła również widoczny problem skali dokarmiania noworodków sztuczną mieszanką oraz braku wystarczającego wsparcia w karmieniu piersią.

Maria Godlewska odniosła się do naruszania praw kobiet w zakresie godności i intymności, w tym braku wystarczającego przekazywania pacjentkom informacji m.in. o tym kto sprawuje nad nimi opiekę, niewystarczającego w opinii kobiet omawiania planów porodów i ich oczekiwań, nierespektowania prawa do wyrażania zgody na udzielanie świadczeń medycznych oraz występowania zachowań noszących znamiona przemocy słownej na podstawie komentarzy kobiet zawartych w wynikach ankiety.

Pani Magdalena Płotnicka-Jakubowska przedstawiła obecną sytuację lokalową Oddziału po remoncie. Następnie została przeanalizowana treść oświadczenia podpisywanego przez kobiety przy przyjęciu do Szpitala i Pani Magdalena Płotnicka-Jakubowska wyraziła chęć do zmiany przedmiotowego dokumentu.

Pani Beata Łabowicz wskazała, iż powyższe zmiany lokalowe wpłyną bezpośrednio na możliwości realizacji Standardu w zakresie kontaktu skóra do skóry, pozycji wertykalnych oraz zadbania o prawo do intymności i godności kobiet rodzących. Podkreśliła także, iż duża liczba położnych posiada odpowiednie szkolenia w zakresie wsparcia w laktacji (edukator ds. laktacji) i poinformowała, iż dwie położne od września br. rozpoczynają szkolenie na Certyfikowanego Doradcę Laktacyjnego. Pani Magdalena Płotnicka-Jakubowska odniosła się

także do faktu, iż zostaną przeprowadzone dla personelu medycznego szkolenia z zakresu komunikacji.

Dyrektor Szpitala Pani Anna Płotnicka-Mieloch wskazała na kwestie dotychczasowych zmian kadrowych i przyczyn ich dokonania. Zaprezentowała także przykładową książeczkę zdrowia z naklejką Fundacji z kodem QR do ankiety "Głos matek". Pan Tomasz Uher przedstawił perspektywę ogólnej organizacji placówki i jej wpływ na możliwości dokonywanych zmian, jak również na czas potrzebny do ich wprowadzenia.

Ustalenia płynące ze spotkania:

1. Szpital m.in. poprzez naklejki w książeczkach zdrowia z kodem QR do ankiety "Głos matek" oraz plakaty informacyjne, przez kolejne miesiące prowadzi aktywne działania mające na celu aktywizowanie, jak największej liczby kobiet, do wypełniania wyżej wskazanej ankiety - co da szerszy obraz opieki okołoporodowej w Szpitalu i zachodzących w tym zakresie zmian.
2. Strony wyraziły chęć kolejnego spotkania pod koniec roku celem przeanalizowania zachodzących w Szpitalu zmian.

Zaprezentowane dane i przyjrzenie się kluczowym obszarom mającym duży wpływ na ocenę Szpitala dają realne możliwości opracowania długoterminowej strategii zmian i szansę na poprawę jakości opieki okołoporodowej.

Dodatkowe komentarze/uwagi Szpitala do treści notatki: