

---

Data sporządzenia notatki: 04.10.2023 r.

## Notatka ze spotkania Strażniczki Fundacji Rodzić po Ludzku ze Szpitalem Specjalistycznym im. A. Falkiewicza we Wrocławiu

**Data spotkania:** 29.08.2023 r.

**Miejsce spotkania:** Wrocław

**Uczestniczki ze strony:**

1. Fundacja Rodzić po Ludzku:
  - Anna Kwiatek-Kucharska - Strażniczka
  
2. Szpitala Specjalistycznego im. A. Falkiewicza:
  - Agnieszka Chrobak - Dyrektor Szpitala,
  - Sylwia Bieńkowska - Naczelną Położną,
  - Anna Trela - koordynująca Oddziałem Ginekologiczno-Położniczym,
  - Anna Kieżyńska - koordynująca Oddziałem Neonatologii,
  - Ivanna Koshyłowych - koordynująca opiekę na pododdziałach Patologii Ciąży i Ginekologii Operacyjnej,
  - Anna Sługocka - koordynująca Izbą Przyjęć,
  - Joanna Wach - koordynująca Poradnię Podstawowej Opieki Zdrowotnej.
  
3. Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego:
  - Justyna Szydło - dyrektorka Departamentu Zdrowia,
  - Magdalena Olaczek - dyrektorka Wydziału Zdrowia

---

Celem spotkania było przedstawienie przez Strażniczkę Fundacji danych z ankiety “Głos matek” dotyczących opieki, jakiej doświadczyły kobiety w szpitalu im. Falkiewicza w latach 2021-2023.

Anna Kwiatek-Kucharska przedstawiła misję Fundacji Rodzić po Ludzku oraz założenia projektu Strażniczki rodzic po ludzku w regionach, w ramach którego odbyło się spotkanie. Pani Dyrektor Agnieszka Chrobak przybliżyła historię współpracy Urzędu Marszałkowskiego i szpitala ze Strażniczką oraz Fundacją na przestrzeni ostatnich 2. lat.

Strażniczka przedstawiła wyniki ankiety “Głos matek”, z których wynika, że opieka w szpitalu znacząco się poprawiła po rozpoczęciu wprowadzania zmian tj. w latach 2022-2023 w porównaniu z opieką w 2021 roku. Zmiany widoczne były szczególnie w zakresie:

- omawiania planu porodu z rodzącymi przez położne oraz respektowanie planu porodu,
- wsparcia porodu aktywnego - co znajduje odzwierciedlenie w pozycjach podczas drugiego okresu porodu deklarowanych przez ankietowane kobiety oraz wykorzystywanych przez nie metod łagodzenia bólu porodowego,
- wsparcia kontaktu skóra do skóry podczas porodu drogami natury zgodnego ze standardem (nieprzerwanego i trwającego przynajmniej 2h od urodzenia dziecka),
- wsparcia w karmieniu piersią w ocenie kobiet,
- dokarmiania noworodków mieszanką bez zgody matki (zmniejszenie odsetka noworodków dokarmianych bez zgody),
- odsetka kobiet, które zgłaszają zachowania personelu noszące znamiona przemocy (zmniejszenie odsetka kobiet, które deklarują, że takie zachowania miały miejsce).

Wynik szpitala w zakresie liczby dostępnych ankiet jest bardzo dobry, zwłaszcza w grupie kobiet, które urodziły w 2022 roku.

Strażniczka zwróciła uwagę na wyzwania, które wskazują wyniki ankiety “Głos matek”:

- występujące zachowania noszące znamiona przemocy słownej wobec rodzących,
- rosnący odsetek porodów indukowanych,
- stosowanie parcia kierowanego podczas porodów utrzymujące się na wciąż wysokim poziomie.

---

Panie Agnieszka Chrobak i Sylwia Bieńkowska odniosły się do wymienionych wyzwań. Podkreśliły, że proces zmian jest długotrwały i nie zawsze przebiega bez zawirowań. Personel szpitala dostrzega ryzyka związane z medykacją porodów oraz widzi problem z zapewnieniem kontaktu skóra do skóry w czasie cięcia cesarskiego, który wynika z warunków technicznych. Dyrektor szpitala zadeklarowała na przyszłość plany zmian w infrastrukturze placówki.

Następnie w toku dyskusji przedstawicielki personelu medycznego opowiedziały o zmianach wprowadzanych na poszczególnych oddziałach.

Pani Anna Kieżyńska przybliżyła specyfikę pracy z całymi rodzinami dzieci hospitalizowanych na Oddziale Neonatologii i jego pododdziałach. Podkreśliła, że we wsparcie kobiet i ich rodzin zaangażowany jest personel medyczny ze wszystkich oddziałów szpitala, w których są one obejmowane opieką. W bieżącym roku udało się także zwiększyć z 2 do 12 liczbę miejsc na pododdziale Patologii Noworodka, gdzie razem z dzieckiem przyjmowana jest i stale przebywa mama.

Pani Ivanna Koshyłowych zwróciła uwagę na bariery dla holistycznej opieki nad kobietami i dziećmi, wynikające z tradycyjnego podziału obowiązków personelu na oddziałach położniczych. Podzieliła się obserwacją trwających już zmian na lepsze w tym zakresie.

Kolejnym omówionym zagadnieniem było dokarmianie noworodków sztuczną mieszanką. Panie Anna Trela oraz Magdalena Olaczek zauważyły, że kwestia dokarmiania na życzenie kobiety, na które wskazała duża grupa ankietowanych, jest złożona. Pani Anna Trela odniosła się do roli opieki położnej rodzinnej we wsparciu w karmieniu piersią i faktu, że większość kobiet nie ma dostępu do tej opieki na odpowiednim poziomie. Opowiedziała także o organizacji opieki laktacyjnej w placówce - na każdym dyżurze jest położna z większą wiedzą i doświadczeniem we wsparciu w karmieniu piersią, by w razie potrzeby wesprzeć pozostałe położne. Pani Sylwia Bieńkowska zwróciła uwagę, że w szpitalu dostępna jest pomoc specjalistek z zakresu neurologopedii, fizjoterapii i psychologii; dąży się do tego, aby kobieta i dziecko uzyskały kompleksowe wsparcie.

---

Pani Joanna Wach przybliżyła pracę położnych w przyszpitalnej przychodni Podstawowej Opieki Zdrowotnej (POZ). Podkreśliła, że położne dbają o ciągłe szkolenie się i opieka ta jest coraz chętniej wybierana przez mieszkanki Wrocławia.

Następnie pani Agnieszka Chrobak opowiedziała o organizacji opieki psychologicznej, która obecnie jest dostępna dla kobiet na każdym etapie opieki położniczej. Opieką psychologiczną jest objęty także personel medyczny i jest ona dostępna zwłaszcza podczas sytuacji szczególnych oraz po nich. Odbywają się także szkolenia dotyczące psychologicznych aspektów opieki.

Pani dyrektor Justyna Szydło zapytała o wsparcie kobiet i ich rodzin w sytuacji śmierci dziecka w okresie okołoporodowym. Panie Sylwia Bieńkowska i Anna Kieżyńska opowiedziały o tym, jak personel w takiej sytuacji komunikuje się z rodzinami i jak wygląda pożegnanie z dzieckiem.

Pani dyrektor Departamentu Zdrowia Justyna Szydło pogratulowała paniom położnym i pani dyrektor; podkreśliła, że jest pod wrażeniem ich zaangażowania i życzyła takiej postawy całemu personelowi placówki.

Po zakończeniu dyskusji pani dyrektor Agnieszka Chrobak oprowadziła Strażniczkę po szpitalu i zaprezentowała między innymi wyremontowane sale porodowe oraz poradnię Podstawowej Opieki Zdrowotnej, którą prowadzą położne.

#### **Ustalenia płynące ze spotkania:**

1. Szpital zadeklarował chęć kontynuowania działań mających na celu aktywizowanie jak największej liczby kobiet do wypełniania ankiety "Głos matek" przez kolejne miesiące, m.in. poprzez wykorzystanie naklejek z kodem QR do przedmiotowej ankiety.
2. Odbędzie się spotkanie robocze online przedstawicielki szpitala ze Strażniczką dotyczące zidentyfikowanych wyzwań.
3. Zaplanowano organizację kolejnego spotkania w szpitalu w 2024 roku z udziałem przedstawicielek Fundacji.

---

**Dodatkowe komentarze/uwagi Szpitala do treści notatki:**